

Plani vjetor i punës së departamentit të Parukerisë

Viti Akademik 2021-2022

	Tema	Objektiva kryesore të aktiviteteve	Personi/struktura përgjegjëse	Periudha
1	Planet mesimore vjetore, planet lëndore dhe miratimi i planit vjetor të departamentit të Parukerisë	Diskutim dhe miratim i planeve mesimore vjetore, planeve lëndore, sipas udhëzimeve	Përgjegjësi i Departamentit të Parukerisë	Shtator 2021
2	Orë model	Përdorimi i metodave të reja në lëndët profesionale të parukerisë gjatë një ore mesimore. Efektiviteti i 50'	Evis Sinojmeri	Tetor 2021
3	Mungesat në orët mesimore	Faktorët që ndikojnë në mungesat për disa student problematikë. Faktori pedagog në shtimin/zvoglimin e tyre	Përgjegjësi i Departamentit të Parukerisë, 1-2 studentë problematikë	Nëntor 2021
4	Modeli i planit ditor	Rëndësia e punës së pavarur dhe punës në grupe të studentëve për përvetësimin maksimal të temës së re. Vlerësimi nga shokët dhe përforcimi nga pedagogu.	Evis Sinojmeri	Dhjetor 2021
5	Vlerësimi i vazhduar i studentëve.	Rëndësia e vlerësimit të vazhduar të studentëve. Rëndësia e dokumentimit të vlerësimit të vazhduar. Modele tabelore	Rea Tafaj	Janar 2022
6	Testet semestrale. Metodikat e hartimit të tyre, testet online	Rëndësia e ndjekjes së modeleve të testeve semestrale. Testet semestrale për njohuritë profesionale.	Departamenti i Parukerisë. Eksperti Niko Hyka	Shkurt 2022
7	Praktika profesionale	Rëndësia e praktikës profesionale, Dosja e studentit në praktikën profesionale, Rëndësia e vlerësimit të mentorit që ndjek praktikën në sallone (pronari i salloneve)	Departamenti i Parukerisë. Rezarta Shukullari	Mars 2022

8	Rëndësia e pjesëmarrjes në aktivitete artistike/si punonjës parukierë	Projektet e QMNG në syrin e departamentit/studentit. Hartimi i projekteve, dokumentave përkatës dhe mbyllja e dokumentacionit.	Zyra për Informim/punesim/karriere/trajnim gjate gjithë jetes Junida Vangjeli	Prill 2022
9	Konkursi Fantastil Ndiq Talentin	Rëndësia e konkursit, marrja e masave për realizimin e tij Aplikimi i projektit në Bashkinë e Tiranës	Zyra për Informim/punesim/karriere/trajnim gjate gjithë jetes	Prill-Maj 2022
10	Konkursi Fantastil Ndiq Talentin	Rëndësia e konkursit, marrja e masave për realizimin e tij Aplikimi i projektit në Bashkinë e Tiranës	Zyra për Informim/punesim/karriere/trajnim gjate gjithë jetes	Maj-Qershor 2022
11	Analiza vjetore e vitit akademik 2021-2022	Realizimi /mosrealizimi i objektivave për vitin akademik 2021-2022 nga Departamenti i Parukerisë	Departamenti i Parukerisë	Shtator 2022

Hartoi

Evis Sinoimeri

Përgjegjëse e Departamentit



Aprovoi

Marjana Kroj

Drejtoreshë e QMNG

